TEPEBAŞI BELEDİYESİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MERKEZİ ODAK GRUP TOPLANTISI SONUÇ RAPORU



İnsan ve çevre odaklı bir belediyecilik anlayışı ile hizmet vermeye devam eden belediyemiz, dünyamıza, kentimize ve vatandaşlarımıza sürdürülebilir bir yaşam yaratmak için çözüm ortağı olma hedefiyle çalışmalarına devam ediyor.

2012 yılında Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Konferansı'nda doğan Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, 2030 yılına kadar yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi ve tüm insanların barış ve refah ve barış içinde yaşamalarını sağlamak adına evrensel eylem çağrısıdır. İklim değişikliği, sürdürülebilir üretim ve her alanda var olan eşitsizliklerin giderilmesi gibi alanları kapsayan küresel hedefler, doğrudan ya da dolaylı olarak yerel yönetimlerle bağlantılıdır. Küresel ölçekte belirlenen hedefleri gerçekleştirmek için konunun yerelle ilişkisini kurmak büyük önem taşımaktadır.

Tepebaşı Belediyesi, Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin yerelleşmesi için gereken politikaları hayata geçirmeyi ve faaliyetlerini 17 hedef doğrultusunda gerçekleştirmeyi kendine misyon edinmiştir. Bu anlamda iklim değişikliği ile mücadeleden yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına, nitelikli eğitimden eşitsizliklerin azaltılmasına yönelik kapsayıcı çalışmalar yapan belediyemiz pek çok projesiyle öncü belediyeler arasında yer almaktadır.

Sürdürülebilir kalkınma hedeflerini gerçekleştirebilmek ve çözümün bir parçası olabilmek adına kurulan Sürdürülebilirlik Merkezi, belediyenin sürdürülebilirlik politikalarını takip eden bir çalışma birimidir. Merkezin yol haritasının belirlenmesini amaçlayan ve bir ön çalışma niteliği taşıyan bu raporun başlangıç noktasında büyük katkı sağlayacağına inanıyorum.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize değerli bilgileri ile katkılarını sunan tüm uzman katılımcılarımıza emeklerinden dolayı teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Dt. Ahmet ATAÇ
Tepebaşı Belediye Başkanı

TEPEBAŞI BELEDİYESİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MERKEZİ ODAK GRUP TOPLANTISI SONUÇ RAPORU

İÇİNDEKİLER

Başkan'ın Mesajı **2**
Tablolar ve Şekiller Listesi **4**

Giriş **5**

1.Sürdürülebilirlik Merkezi **6**
2.Odak Grup Toplantısının Amacı **6**
3.Katılımcı Bilgisi **7**
4.Sürdürülebilirlik Merkezinin Yol Haritasını Belirlemeye Yönelik Arama Konferansı **8**

4.1. Sürdürülebilirlik Merkezi Yönetim ve Organizasyon Yapısı **8**
4.1.1.Odak 1: Çalışma Alanlarına İlişkin Analizi **8**
4.1.2.Odak 2: İnsan Kaynaklarına İlişkin Analizi **12**
4.1.3.Odak 3: İlgili Kurum Paydaşlık Analizi **13**

4.2. Örneklerle Sürdürülebilirlik Merkezi **14**

4.2.1.Odak 4: Sürdürülebilirliğe İlişkin Dünyadaki Değişimlerin Analizi **14**
4.2.2.Odak 5: Değişimler Açısından Proje Önerileri ve Önceliklerinin Belirlenmesi **17**

SONUÇ **18**

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Odak Grup Toplantısı Katılımcı Bilgileri 7

Tablo 2: Yönetim 9

Tablo 3: Eğitim 10

Tablo 4: Araştırma 10

Tablo 5: Operasyon 11

Tablo 6: Topluluk 11

Tablo 7: İnsan Kaynaklarına İlişkin Analizi ve Organizasyon Yapısı 12

Tablo 8: İlgili Kurum Paydaşlık Analizi 13

Tablo 9: Dünyadaki Olumsuz Değişimler 14

Tablo 10: Dünyadaki Olumlu Değişimler 15

Tablo 11: Proje Önerileri 17

Tablo 12: Sürdürülebilirlik Merkezinin Yol Haritası 19

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Sürdürülebilir Kalkınma İçin Küresel Hedefler 5

Şekil 2: Sürdürülebilirlik Merkezinin Yönetim Organizasyon Yapısı 13

Şekil 3: Sürdürülebilirlik Hedeflerin Yerelleştirilmesi 19

GİRİŞ

25-27/09/2015 tarihlerinde gerçekleştirilen Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Zirvesi'nde dünya liderlerinin üzerinde uzlaştıkları Sürdürülebilir Kalkınma için 2030 Gündemi (2030 Agenda for Sustainable Development) perspektifi, 193 ülkenin imzası ile kabul edilmiştir. Her boyutuyla yoksulluğun ortadan kaldırılmasını sürdürülebilir kalkınmanın ayrılmaz bir parçası kabul eden 2030 Gündemi, iklim değişikliğiyle mücadele çabalarını ekonomik ve sosyal kalkınma konularıyla aynı düzlemde buluşturmayı amaçlamaktadır. Tüm dünyada kalkınmanın yönünün daha sürdürülebilir bir rotaya evrilmesini öngören 2030 Gündemi kapsamında, toplam 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA) tanımlanmıştır. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri; yoksulluğa ve açlığa son verilmesi, sağlık ve eğitim şartlarının iyileştirilmesi, şehirlerin daha sürdürülebilir hale getirilmesi, iklim değişikliğine karşı mücadele, su kaynaklarının ve ormanların korunması gibi kalkınmanın çeşitli konularını kendinden önceki "Binyıl Kalkınma Hedefleri'nden daha kapsamlı bir şekilde ele alan 17 adet hedeften oluşmaktadır.



Şekil 1. Sürdürülebilir Kalkınma İçin Küresel Hedefler

SKA'lar yasal olarak bağlayıcı olmamakla birlikte, hükümetlerden, 17 Amacı (SKA'yı) başarmak için sahiplik göstermeleri ve ulusal çerçeveler kurmaları beklenmektedir. SKA'ların uygulanmasında kaydedilen ilerlemenin takibi ve gözden geçirilmesinin birincil sorumluluğu ülkelere aittir. Ulusal düzeydeki analizlere dayanarak bölgesel takip ve gözden geçirme yapılacak, bu da küresel düzeyde izleme ve incelemeye katkıda bulunacaktır.

Toplumsal farkındalığı artırma ve tüm paydaşları kapsama amacıyla eğitim kurumları, yerel yönetimler ve araştırma kurumları gibi kanalların etkin olarak kullanılması gerekli görülmektedir. Belediyeler ve yerel yönetimlerin de 2030 Gündeminin gerçekleşmesinde ve bu süreçte sivil toplum ve yerel iş dünyasıyla etkileşimde önemli bir rolleri olduğu kabul edilmektedir.

1. Sürdürülebilirlik Merkezi

Tepebaşı Belediyesi faaliyetlerini hesap verebilirlik, sorumluluk, şeffaflık ve adil davranış gibi kurumsal ilkeleri ile yönetmekte ve bu doğrultuda önlemler almaktadır. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerini gerçekleştirebilmek için çevre unsuruna önem veren Belediye, çevre politikaları ve gerçekleştirdiği ekogirişimci faaliyetlerle gösterilecek iyi örneklerdendir.

Sürdürülebilirlik Merkezi, 2018 Haziran ayında yönetmeliği meclisten geçmiş, Tepebaşı Belediyesinin sürdürülebilirlik politikalarını takip eden bir çalışma birimidir. Ekolojik, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik projeleri geliştirmeyi hedefleyen merkez; belediye çalışanları, vatandaşlar, STK, üniversite ve diğer kurumları teşvik ederek bölgede sürdürülebilirlik bilincinin oluşmasını sağlar.

2.Odak Grup Toplantısının Amacı

Sürdürülebilirlik Merkezi'nin çalışma esasları için bir yol haritasının belirlendiği bu toplantının amacı, Sürdürülebilir Kalkınma ile ilgili aktif çalışmalar yapan kurum ve kuruluşlarla bir araya gelip merkezin faaliyet alanlarını belirlemek, gerekli insan kaynaklarının niteliğini ortaya koyma, sürdürülebilirliğe ilişkin proje önerilerini geliştirmek ve ayrıca merkezin iş birliği yapacağı kurum ve kuruluşları belirlemektir. Sürdürülebilir bir belediyenin vizyonuna ulaşmak için konuyla ilgili muhtemel paydaş grupların sürece katkı sağlaması merkezin hedeflerine ulaşması açısından önem taşımaktadır. Bu doğrultuda;

- 17 Küresel Hedef doğrultusunda Sürdürülebilirlik Merkezinin hazır bulunuşluk düzeyine ilişkin görüşleri,

- Sürdürülebilirlik Merkezinin çalışma esasları, organizasyon yapısı ve stratejik faaliyetlerine ilişkin görüşleri,

- Küresel boyutta oluşan değişim ve bu değişimler sonucunda merkezin çalışma alanlarının oluşması,

- Bu faaliyetlerin yaygınlaştırılmasına yönelik ihtiyaçların belirlenmesine ilişkin görüşleri toplantının çıktıları olmuştur.

3.Katılımcı Bilgisi

Odak grup toplantısına 13 farklı kuruluştan 22 kişi katılmıştır. Katılımcıların her birinin sürdürülebilirlik ve eko girişimcilik konusunda farklı uzmanlıkları bulunmaktadır. Aşağıdaki Tablo.1'de katılımcıların çalıştıkları kurumlar ve isimleri yer almaktadır.

Tablo 1: Odak Grup Toplantısı Katılımcı Bilgileri

Adı Soyadı	Kurum	İl
Mehmet BAŞAR	Anadolu Üniversitesi	Eskişehir
Cansu ÖZTÜRK	Arçelik	Eskişehir
Nevra YARAÇ	EKOIQ Dergisi	İstanbul
Bulut BAGATIR	EKOIQ Dergisi	İstanbul
Tuğçe ÖZYİĞİT	Eskişehir Çevre Koruma ve Geliştirme Derneği	Eskişehir
Cengiz TÜRE	Eskişehir Teknik Üniversitesi	Eskişehir
Cemile ECE	Osmangazi Üniversitesi	Eskişehir
Sare Nur AKTAŞ	Osmangazi Üniversitesi	Eskişehir
Busena ÇELİK ZÜMBÜL	Özel Sektör	Eskişehir
Duygu KURAL	REC Türkiye	Ankara
Merve PEKER	REC Türkiye	Ankara
Göksel GÜRSEL	SOGLAB	İstanbul
Meltem Gülçin KARADAYI	Sürdürülebilirlik Adımları	İstanbul
Nevra ASLANTÜRK	Sürdürülebilirlik Akademisi	İstanbul
İlge KIVILCIM	TEMA	İstanbul
Melih SAVAŞ	Tepebaşı Belediyesi	Eskişehir
Bahri AĞAOĞLU	Tepebaşı Belediyesi	Eskişehir
Başak DEMİRAY	Tepebaşı Belediyesi	Eskişehir
Evrim KOÇ	Tepebaşı Belediyesi	Eskişehir
Gülin Sultan AVCI	Tepebaşı Belediyesi	Eskişehir
Ebru Baran ARGUN	Tepebaşı Belediyesi	Eskişehir
Özgür ALTINPULLUK	Tepebaşı Belediyesi	Eskişehir

4. Sürdürülebilirlik Merkezinin Yol Haritasını Belirlemeye Yönelik Arama Konferansı

Sürdürülebilirlik Merkezi'nin çalışma esasları için yol haritasının belirlenmesinin amaçlandığı arama konferansı, sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin yerelleştirilmesinin önemi ve Tepebaşı Belediyesi'nin hedeflere göre yaptığı çalışmalarının anlatıldığı bir sunum ile başladı.



Arama konferansı toplamda 2 farklı oturumda gerçekleştirilmiştir. Konferans süresince katılımcıların ilk oturumda 3 adet odak konusunda görüşlerinin belirtilmesi istenmiştir. Bu odaklar Sürdürülebilirlik Merkezinin "Çalışma Alanlarına İlişkin Analizi" (Odak 1), "İnsan Kaynaklarına İlişkin Analizi" (Odak 2), "İlgili Kurum Paydaşlık Analizi" (Odak 3) şeklindedir. Katılımcıların odak noktalarına ilişkin paylaşımları aşağıda gösterilmiştir.

OTURUM – 1

4.1. Sürdürülebilirlik Merkezi Yönetim ve Organizasyon Yapısı

4.1.1. Odak:1 Çalışma Alanlarına İlişkin Analizi

Sürdürülebilirlik Merkezinin çalışma alanlarının neler olacağı konusunda katılımcıların görüşleri aşağıda Tablo 2, Tablo 3, Tablo 4, Tablo 5, Tablo 6'da gösterilmiştir. Tablolar incelendiğinde Sürdürülebilirlik Merkezinin olası çalışma alanlarının belediyemizin mevcut faaliyetlerine geliştirici bir etki yaratacağı görülecektir. Bununla birlikte Sürdürülebilirlik Merkezi ile birlikte eko belediyecilik çerçevesinde belediyemizin çalışmalarına yeni alanların eklenmesi de söz konusu olacaktır.

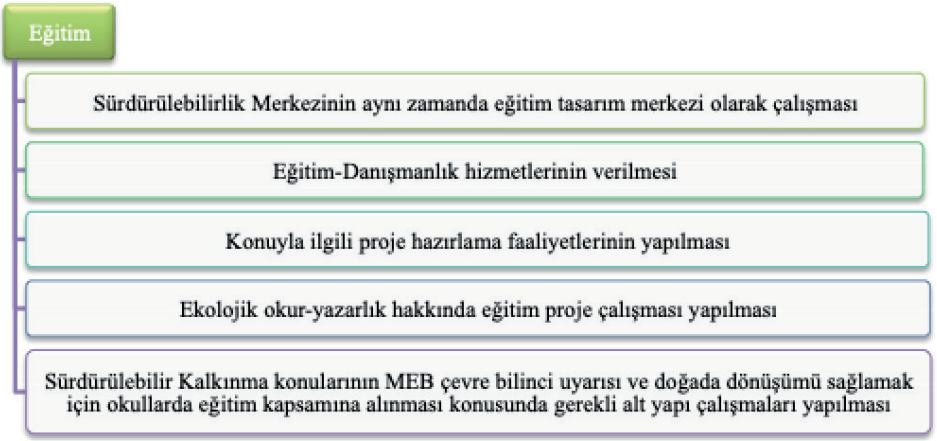


Sürdürülebilirlik Merkezinin olası çalışma alanlarına ilişkin görüşlerin sunulduğu tablolar aşağıda sıralanmıştır. Küresel hedeflere ulaşmada yerelleşmenin baz alınarak belirlendiği çalışma alanları, Merkezin yönetim ve organizasyon yapısına göre sınıflandırılmıştır. Koyu renkte yazılan alanlar hali hazırda var olan çalışmalar olup, listelenen diğer çalışmalar alan uzmanları ile birlikte arama konferansında belirlenmiştir.

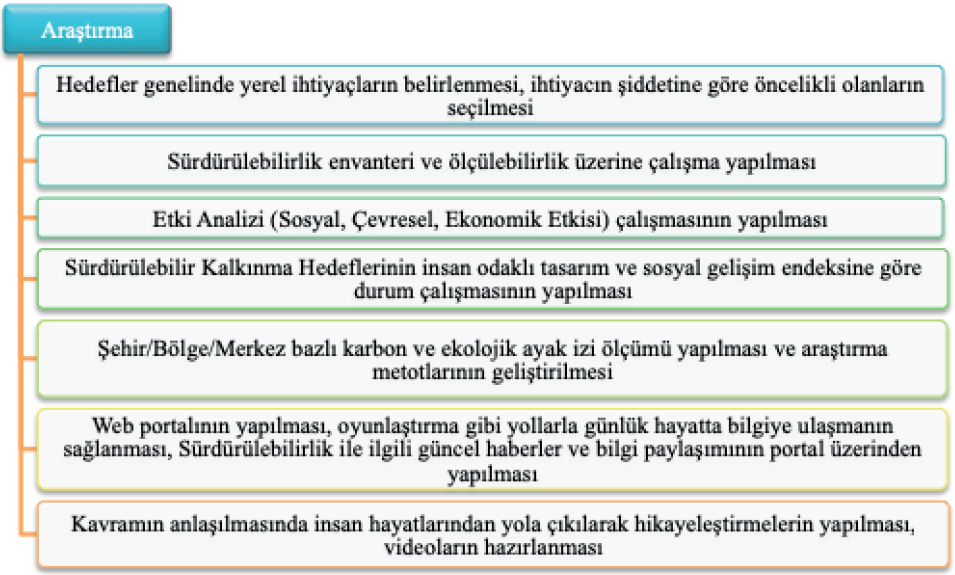
Tablo 2: Yönetim

Yönetim
Yeryüzü Ekoloji Okulunun eğitim ve faaliyet çalışmalarının takip edilmesi
Sürdürülebilir Kentler Birliğinin (ICLEI) çalışmalarının takip ederek ilgili gelişim hedeflerinin planlanlanması
Sürdürülebilir Enerji Eylem Planının (SEAP) takip edilmesi
Merkezle ilgili kurum içi stratejik planlanma çalışmalarının yapılması
Politik bilincin bireysel ve kurumsal davranışa dönüştürülmesi sağlanması
Somut örneklerle faydayı ortaya koymak ve bunu kamu politikası haline getirmek için karar alıcı mekanizmaya konunun öneminin anlatılması
Belediyenin yıllık Sürdürülebilirlik Raporlamasının yapılması

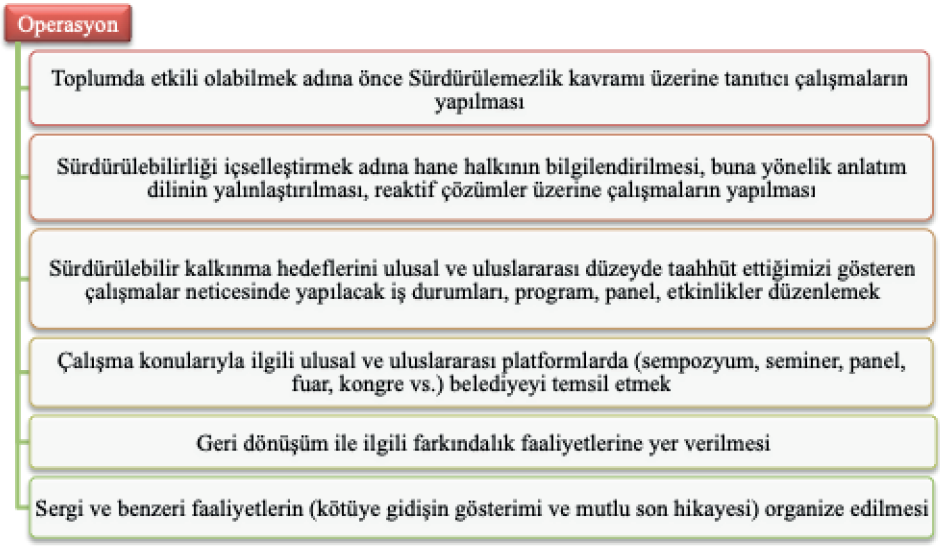
Tablo 3: Eğitim



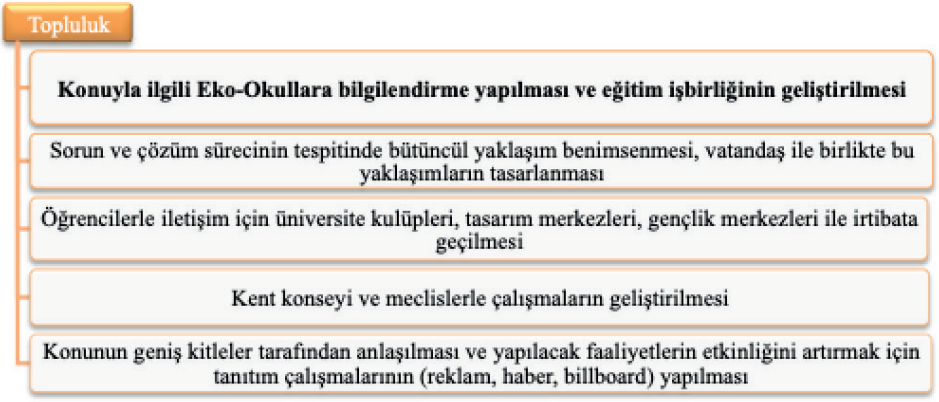
Tablo 4: Araştırma



Tablo 5: Operasyon



Tablo 6: Topluluk



Çalışma alanlarına yönelik belirtilen görüşlere bakıldığında "Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri" ile doğrudan ilişkili olarak şehirlerin daha sürdürülebilir hale getirilmesi, sürdürülebilirliğe ilişkin ilimizin ihtiyaç analizinin yapılması, iklim değişikliğine karşı mücadele edilmesi, doğal kaynakların korunması ve çevre bilincine yönelik farkındalık oluşturulması gibi konular olduğu görülmektedir. Burada belirtilen olası çalışma alanları, belediyemiz birimleriyle yapacağımız değerlendirme toplantıları sonucunda önceliklendirilecek ve hedefler doğrultusunda tüm birimlerin sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı vermesi sağlanacaktır.

4.1.2. Odak: 2 İnsan Kaynaklarına İlişkin Analizi ve Organizasyon Yapısı

Odak 2'de Sürdürülebilirlik Merkezinin faaliyetlerini gerçekleştirecek insan kaynaklarının ne şekilde oluşturulacağı ve buna bağlı olarak organizasyon yapısının ne şekilde tasarlanacağı konusu tartışılmıştır. Organizasyon Yapısı ve İnsan Kaynaklarına İlişkin katılımcı görüşleri aşağıda Tablo 7'de gösterilmiştir.

Tablo 7: İnsan Kaynaklarına İlişkin Analizi ve Organizasyon Yapısı

İnsan Kaynakları
Çekirdek bir ekibin oluşturulması (Çevre mühendisi, Şehir ve Kent Planlayıcılar, İşletmeci, Hukukçu, İktisatçı, İletişimci)
Danışma ve Bilim Kurulunun oluşturulması (Özel sektör temsilcileri, Üniversiteler, meslek odaları, Danışmanlık firmaları)
İnsan kaynağının dengeli bir biçimde toplumun tüm katmanlarını kapsayacak şekilde temsil edilmesinin sağlanması
Merkezin projelerine bağlı olarak; Ekolog, Biyolog, Sosyolog, Psikolog, Mühendis, Bilişimci Ar-Ge Çalışanı, Mimarlar, Tasarım Araştırmacıları ekipte yer alacaktır

Tablo 7 incelendiğinde Sürdürülebilirlik Merkezinin belediyemizin var olan birimlerinden bağımsız ancak, ana birimlerle ilişkili olacak şekilde tasarlanması gerekmektedir. Bunun için Belediyenin sürdürülebilirlik politikalarını takip eden bu birimin bir çekirdek ekibinin olması planlanmaktadır. Dolayısıyla Merkezin, mevcut sürdürülebilirlik çabalarını daha görünür hale getirme, girişimler arasındaki işbirliğini geliştirme ve daha fazla hedef kitleye ulaşma açısından bünyesinde farklı alanlardan ve gruplardan çalışanların olması önem taşımaktadır. Çevre mühendisi, şehir ve kent planlayıcılar, işletmeci, hukukçu, iktisatçı, iletişimci gibi meslek gruplarından çalışanların olacağı çekirdek ekibe, projelere bağlı ihtiyaçlar dahilinde farklı alanlardan da çalışanalar katılabilecekleridir. Bu anlamda yerelde sürdürülebilir bir yaşam vizyonuna ulaşmak için tüm paydaş gruplarının katkıda bulunması önemlidir.



Şekil 2. Sürdürülebilirlik Merkezinin Yönetim Organizasyon Yapısı

Faaliyetlerini Başkanlığa bağlı olarak gerçekleştirecek olan Sürdürülebilirlik Merkezinin işleyişi ve denetiminden Başkan Yardımcısı, Merkezin yönetiminden ise Sürdürülebilirlik Koordinatörü sorumludur. Sürdürülebilirlik Merkezinin yönetim organizasyon yapısının; eğitim, araştırma, operasyon, topluluk ve yönetim olmak üzere beş ana başlıktan oluşması öngörülmektedir. Hem belediye çalışanı hem de gönüllülerden oluşan takım, belediyenin faaliyet ve projelerini daha etkin ve verimli yürütebilmek adına sürdürülebilirlik temelli çalışmalar yapmayı hedeflemektedir. Önce belediyenin kendi iç politikalarını küresel hedeflere göre değiştirmeyi hedefleyen birimin, bulunduğu bölge ve kente sürdürülebilir olması yönünde etki etmesi amaçlanmaktadır.

4.1.3. Odak: 3 İlgili Kurum Paydaşlık Analizi

Odak 3'de Sürdürülebilirlik Merkezinin faaliyetlerini hangi kurum ve kuruluşlarla gerçekleştireceği konusu tartışılmış ve bunlara ilişkin katılımcı görüşleri aşağıda Tablo 8'de gösterilmiştir.

Tablo 8: İlgili Kurum Paydaşlık Analizi

Kurum Adı	İşbirliğinin Niteliği
Üniversiteler	Eğitim-proje hazırlama
Çevre Şehircilik Bakanlığı	Yasal çerçeve ve politikaları oluşturma
Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü, Orman	Proje hazırlama ve yürütme

Genel Müdürlüğü	
OSB İşletmeleri	Proje hazırlama ve yürütme
Teknoparklar, Sosyal Kuluçka Merkezleri	Eğitim-Proje işbirliği kurulması
Özel sektör	Eğitim danışmanlığı
Sendikalar, Mahalle Meclisleri, Muhtarlıklar, Gençlik Merkezleri	Oluşturulan politikaları yerelleştirilme
Tema İl Temsilciği, Yeryüzü Derneği, Temel İhtiyaç Derneği, Ekoloji Dernekleri, Gıda Toplulukları, Fazla Gıda Var	Proje hazırlama ve yürütme
Atölye (İstanbul), İmece, İmpact Hub, Sokak Bizim, Şenlikli Toplum Platformu, Kent ve Çocuk, Eko-Okullar	Eğitim-Proje işbirliği kurma
Eldav, TÜBİSAD, EAGD	Proje hazırlama ve yürütme

Tablo 8 incelendiğinde kurumlarla yapılacak iş birliklerinin ağırlıklı olarak proje ve eğitim faaliyetlerine odaklandığı görülecektir. Bu çerçevede belediyemizin olanakları, güçlü yönleri ve ayrıca Eskişehir ilinin öncelikleri dikkate alınarak proje önerilerinin geliştirilmesi son derece önemlidir. Hazırlanacak projelerin sorun çözümüne odaklı ve sürdürülebilir olması gerekmektedir. Odak 5 'te olası proje önerilerinin bu bakış açısıyla değerlendirilmesi önem taşımaktadır. Bununla birlikte iş birliği yapılacak kurum ve kuruluşlarla gerçekleştirilecek projelerde dünyadaki değişimler dikkate alınmalıdır. Bu amaçla Odak 4'te katılımcılardan dünyadaki değişimler konusunda görüş belirtmeleri istenmiştir.

OTURUM – 2

4.2. Örneklerle Sürdürülebilirlik Merkezi
4.2.1. Odak 4: Sürdürülebilirliğe İlişkin Dünyadaki Değişimlerin Analizi

Tablo 9: Dünyadaki Olumsuz Değişimler

Dünyadaki Değişimler
Olumsuz Değişimler
İklim değişikliği, küresel ısınma etkileri arttı
Egosantrik insandan ekosantrik insana geçiş yaşandı

Mülteciler sorunu ortaya çıktı
Sıcaklığın artması, kuraklık, sel gibi felaketler görülmeye başlandı
Ekolojik Adaletsizlik kavramı ortaya çıktı
Yerelleşmeyi tehdit eden küreselleşme kavramı ortaya çıktı
Merkezi ülkeler çevre ülkeleri sömürmeye başladı
Doğal afetler daha sık yaşanmaya başladı
Sürdürümezsek çökeceğiz bakış açısı gelişti
Sağlık sorunları ortaya çıktı
Toprak, hava ve su kirlendi
Biyolojik çeşitlilik azalmaya başladı
Kültürel deformasyon (kültür kaybı) yaşanmaya başlandı

Tablo 10: Dünyadaki Olumlu Değişimler

Dünyadaki Değişimler
Olumlu Değişimler
Endüstriyel bakış açısından derin ekolojiye geçiş oldu
Ekonomik kalkınmadan ekolojik kalkınmaya geçiş oldu
Sosyo-ekonomiden sosyo-ekolojiye bütüncül bakış açısı gelişti
Doğayı kendi haline bırakma yaklaşımı yaygınlaştı
Yönetim şeklinin değişmesi gerekliliği doğdu
Aktörlerin değişti (sosyal, tekno-girişimcilik)
Üretim yapısı değişti
Yapay zeka laboratuvarları ortaya çıktı
Sürdürülebilirlik kavramı inovasyon ile değişti
Ekolojik ayak izi kavramı hayatımıza girdi
Gelecekten ihtiyaç duyulan beceriler değişti
Yaratıcı çözüm geliştirme önem kazandı
Akıllı kentler kavramı ortaya çıktı
Temsili demokrasiden katılımcı demokrasiye geçildi
Tüketim alışkanlıkları değişti
Paylaşım ekonomisi kavramı ortaya çıktı

Sosyal laboratuvarlar kent laboratuvarlarına dönüştü
Tüketici kavramı ortaya çıktı
Doğal varlıkların sınırlı olması ekolojik kaygıya yol açarak üretim ve tüketim yapısının değişmesine neden oldu
Gençlik daha bilinçli bir şekilde geleceğine sahip çıkmaya başladı
Yenilenebilir enerji kullanılmaya başlandı
Toplumsal cinsiyet eşitliği daha ön plana çıktı
5R (Recycle, Reduce, Reuse, Refuse/Reject, Repair/Reform) "Reddet, Azalt, Yeniden Değerlendir, Geri Dönüştür ve Atık Kısmını Yönet" önem kazandı
Sadeleştirme (minimalizm) önem kazandı
"Kirlet, kirleten öder" yerine "kirletmeden önle" anlayışı önem kazandı
Tüketimin hızı arttı
Tüketim eylemi yönlendirildi
Görsel medyada değer algısı değiştirildi
Sektörel değişimler yaşandı
Sosyal medya ile yaşamlar görünür hale geldi
Çevre dostu yeni sektörler oluştu
Organik, doğal tartışması başladı
Sürdürülebilirlik raporları hazırlanmaya başlandı
Kurumsal itibar için sürdürülebilirlik anlayışı önem kazandı
Yerelleşmenin (Atalık tohumların kullanılması) önemi arttı
Küresel işbirlikleri zorunlu hale geldi
İklim politikaları daha çok tartışılmaya başlandı
İklim değişikliği insan kaynaklıdır kabullenişi oluştu
Karar alma mekanizmalarındaki kollektiflik gelişti
Oydaşma ve uzlaşma gelişti
Karar verme mercileri değişti
Ortak değerler ön plana çıkmaya başladı (müşterekler siyaseti)
Algılama yapımızda değişimler oldu
Çoğunlukçu yapıdan çoğulcu yapıya geçildi
Doğru bilgiye ulaşma gerekliliği arttı

Odak 4'de katılımcılara sürdürülebilirliğe ilişkin değişimlerin neler olduğu sorulmuştur. Katılımcıların görüşleri doğrultusunda sürdürülebilirliğe ilişkin dünyadaki değişimler olumlu ve olumsuz değişimler olmak üzere iki şekilde sınıflandırılmıştır. Tablo 9'te dünyadaki olumsuz, Tablo 10'da ise dünyadaki olumlu değişimler gösterilmiştir. Olumsuz değişimler daha çok ekolojik adaletsizlik, küresel ısınma, çevre kirliliği, biyolojik çeşitliliğin azalması, mülteciler sorunu vb. konularında yoğunlaşmıştır. Katılımcıların olumsuz değişimler olarak belirtmiş olduğu konuların ortak paydasında **"Tüketirken Tükeniyoruz", "Sürdüremezsek Çökeriz"** düşüncesi hakim olmaktadır. Bu olumsuz değişimlerle birlikte gelinen dip noktada, katılımcılar dünyadaki olumlu değişimler üzerinde de durmuşlardır. Olumlu değişimlere baktığımızda çevre bilincinin arttığı ve toplumların ekolojik ayak izini küçültmeye yönelik çabalara girdiği, sürdürülebilirlik kavramının innovatif bir biçimde ele alınması gerekliliği, ortak değerlerin hepimiz açısından önemi, tüketimin bilinçlendirilmesi, fayda-maliyet analizi yapma gereksiniminin ortaya çıkması, "kirlet, kirleten öder yaklaşımı yerine, kirletmeden önle anlayışı" önem kazanması ve yeniden yerelleşme gibi konuların öne çıktığı görülmektedir. Bu değişimler doğrultusunda proje önerilerinin neler olabileceği konusu Odak 5'te tartışılmıştır. Katılımcıların proje önerilerine ilişkin görüşleri Tablo 11'de gösterilmiştir.

4.2.2. Odak 5: Proje Önerilerine İlişkin Görüşler ve Önceliklerinin Belirlenmesi

Tablo 11: Proje Önerileri

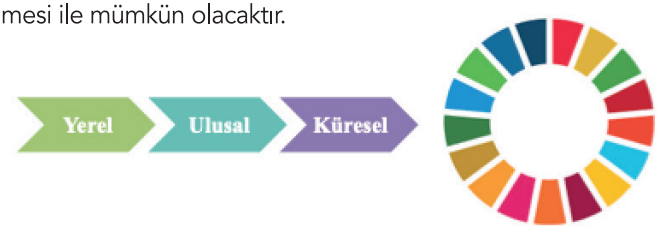
	Proje Önerisi	Değerlendirme
1	Sürdürülebilirlik Sözlüğü	10
2	Dijital Kütüphane	10
3	"Böyle Gitmez" Sürdürülebilirlik Eğitim Projesi	10
4	Türetici pazarları kurulabilir-Tüketici ve üretici arasındaki aracıları yok etmek (Adil Ticaret)	10
5	Saha analizleri yapmak	10
6	Ekolojik ayak izinin belediyeden başlayarak ortaya çıkarılması	10
7	Müşterek değerlerin belirlenmesi (Mekanlar, meslekler vb.) (Harita)	10
8	Kentsel yağmur suyu hasadı	7
9	Yağmur suyu bahçeleri	7

10	Yaşam Köyü'nün somut projelere dönüştürülmesi	7
11	Köy-Genç projesi	4
12	Kent bostanları ve topluluk bahçeleri	4
13	Organik atıkların doğaya kontrollü atılımının sağlanması	4
14	Atıkların avantaja dönüştürülmesi (Genç Pazar)	4
15	"Raf ömrünü kullanıyoruz / Rafta kalmasın" Projesi	4
16	Okullarda atık ayrıştırma yarışması (okul öncesi eğitim-bilim merkezi)	4
17	Kalan yemeklerin değerlendirilmesi	4

Tablo 11'de sıralanan proje önerilerinin önem derecelerini ortaya koymak amacıyla katılımcılara, belirtmiş oldukları projeleri öncelik sırasına koymaları istenmiştir. Önem derecesinin belirtilmesinde katılımcılardan proje önerilerine 1,4,7,10 değerlerini kullanarak puanlama yapmaları istenmiştir. Burada 10 değeri en önemli, 1 ise en önemsizi temsil etmektedir. Tablo 11'den de görülebileceği gibi ilk 6 proje öncelikli olarak düşünülmesi gerekmektedir. Belediyemiz bünyesinde yer alan Sürdürülebilirlik Merkezinin bu projelere odaklanması oldukça önemlidir.

SONUÇ

Sürdürülebilir kalkınma hedefleri sadece ülkeler bazında alınan karar ve politikalardan ibaret değildir. Birleşmiş Milletler ülkelerden konuyla ilgili gereken önemin verilmesini isteyerek, çözüm geliştirmeleri konusunda yerel kapasiteyi kritik faktör olarak tanımlamıştır. Bu anlamda yerel yönetimler; bireylerin ve toplulukların sorunlarını, ihtiyaçlarını ve kapasitelerini anlamakta en fazla erişime sahip olan aktörlerdir. Dolayısıyla hedefleri bireylerin ve toplumların gerçeği haline getirmek önemlidir ve küresel ölçekte belirlenen hedeflerin yerel düzeyde ilişkisini kurmak, hedeflerin yerelleştirilmesi ile mümkün olacaktır.



Şekil 3. Sürdürülebilirlik Hedeflerin Yerelleştirilmesi

Sürdürülebilirlik Merkezi ile ilgili yapılan ve ön çalışma niteliği taşıyan odak grup toplantısı Merkezin; çalışma faaliyetleri, insan kaynağı profili, potansiyel işbirlikçilerinin belirlenmesi ve ortaya çıkacak alternatif projeler dünyadan olumlu ve olumsuz örnekler temel alınarak oluşturulmuştur.

Belediyecilik faaliyetlerine katkı sağlayacak ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmada bel kemiği görevi görecek merkezin kısa, orta ve uzun dönemli yapılacak faaliyetleri ve stratejileri belirlenerek kurulması toplantıda önemli bir şekilde vurgulanmıştır. Sürdürülebilir Belediyecilik anlayışının benimsenmesi ve 17 hedef doğrultusunda belirlenen faaliyetlerin yürütülmesi oluşturulacak politika açısından önem taşımaktadır.

Tablo 12: Sürdürülebilirlik Merkezinin Yol Haritası

Sürdürülebilirlik Merkezinin Yol Haritası
• Sonuç Raporun Belediye Yönetimine Sunulması
• Belediye Birimleri Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri Durum Çalıştayı
• Sürdürülebilirlik Merkezinin Stratejik Eylem Planının Hazırlanması
• Sürdürülebilirlik Merkezi ve Hedeflerinin Stratejik Plana Eklenmesi
• 17 Hedefe Göre İhtiyaç Haritalaması ve Politika Oluşturulması Üzerine Proje Yazımı

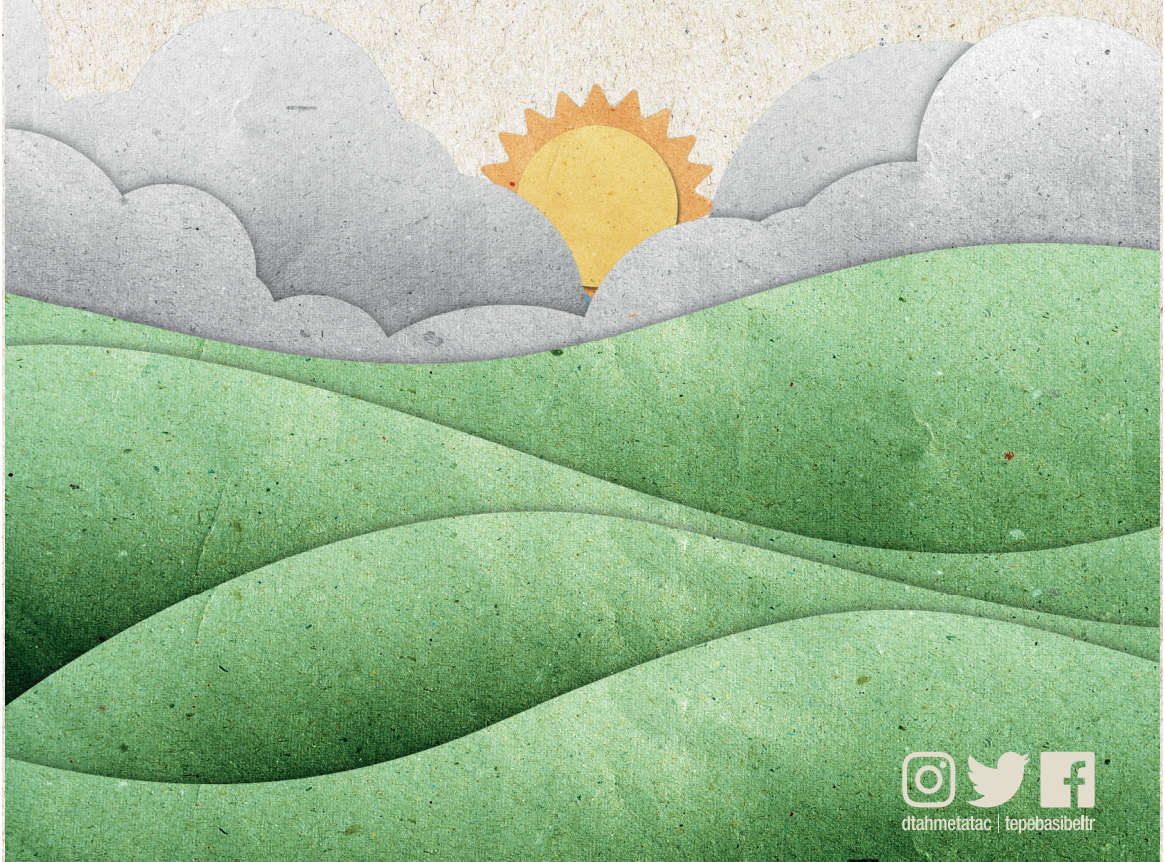



T.C.
ESKİŞEHİR
TEPEBAŞI BELEDİYESİ

Notlar

TEPEBAŞI BELEDİYESİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MERKEZİ ODAK GRUP TOPLANTISI SONUÇ RAPORU



dtahmetatac | tepebasibeltr